

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione n. 2 del 17 gennaio 2025

**Oggetto: Proroga dell'assegnazione presso l'EDA Salerno di n. 3 dipendenti del Comune di Cava de' Tirreni mediante l'istituto del cd. "scavalco d'eccedenza" (ai sensi dell'art. 1 comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311).**

### IL DIRIGENTE

#### PREMESSO CHE:

- la Legge Regionale 26 maggio 2016, n. 14 (*"Norme di attuazione della disciplina europea e nazionale in materia di rifiuti e dell'economia circolare"*), disciplina tutti gli aspetti in materia di gestione dei rifiuti e delinea l'assetto delle competenze della Regione, dei Comuni e degli ATO;
- l'art. 23 della richiamata L.R. 14/2016 istituisce l'Ambito Territoriale Ottimale Salerno per l'esercizio associato delle funzioni relative al servizio di gestione integrata dei rifiuti da parte dei Comuni della Provincia di Salerno, al quale partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni ricompresi nel predetto ATO;
- l'art. 25 della L.R. 14/2016 stabilisce che il soggetto di governo di ciascun ATO è l'EDA e che per la Provincia di Salerno è istituito l'EDA Salerno, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico, di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;
- fatto salvo quanto previsto dalla L.R. n. 14/2016, all'EDA si applicano le disposizioni di cui al titolo IV della parte I e quelle di cui ai Titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- ai sensi dell'art. 17 (rubricato "contabilità e finanza") dello Statuto dell'EDA Salerno, *"La contabilità e la finanza dell'Ente d'Ambito sono disciplinate dalle norme contenute ai titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte seconda del d.lgs. 267/2000"*;
- con Decreto del Presidente dell'Ente d'Ambito n. 4 del 25.07.2024, all'ing. Annapaola Fortunato è stato conferito l'incarico di dirigente *ad interim* dell'Area Amministrativa e Contabile dell'Ente;

#### RICHIAMATI:

- l'art. 1 comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, recita testualmente: *"I comuni con popolazione inferiore a 25.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza"*;
- il parere del Consiglio di Stato (Sez. I, 25 maggio 2005, n. 2141), in particolare nella parte in cui prevede che: *"L'art.1, comma 557 della Legge 311 del 2004 configura una situazione non dissimile nei suoi tratti essenziali, e in particolare, sul piano dei rapporti fra le parti interessate (le due amministrazioni e il lavoratore) da quella che si verifica nel caso di svolgimento di una seconda attività lavorativa da parte di un lavoratore a tempo parziale"*. In tale sede si osservava altresì come la citata norma si configura quale fonte di una normativa speciale, ed introduce una deroga al principio di unicità del rapporto a tempo pieno nella pubblica amministrazione, enucleato all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e si riferisce a lavoratori già dipendenti e, quindi, soggetti già incardinati nell'amministrazione che rilascia l'autorizzazione;

- il parere del Consiglio di Stato, Sez. I, 25 maggio 2005, n. 2141 che chiarisce, altresì, che l'utilizzo di cui al comma 557, definito "quasi comando", consente - nel limite delle 48 ore settimanali - un superamento dell'orario settimanale ordinario di 36 ore, fattispecie definita anche nel parere Corte dei Conti Lombardia, n. 448 del 8/10/2013, come "scavalco d'eccedenza" e rientrante nel computo del vincolo finanziario dei limiti della spesa del personale (in tal senso parere Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per il Friuli Venezia Giulia, n. 14/2011);

- la Deliberazione n. 149/2023/PAR con la quale la Corte dei Conti SEZIONE REGIONALE DI CONTROLLO PER LA PUGLIA ha chiarito che *non è prevista la necessità di alcuna convenzione tra i due enti interessati, a differenza di quanto accade nell'ipotesi dello scavalco condiviso, oggi regolato dall'art. 23 del CCNL 16 novembre 2022. Dal punto di vista interpretativo, richiamando le diverse deliberazioni della giurisprudenza contabile (SCR Puglia, deliberazione n. 80/2022/PAR; SCR Molise deliberazione n. 109/2017/PAR e n. 105/2016/PAR; SCR Lombardia n. 3/2009/PAR), l'inquadramento degli incarichi è formalizzato attraverso la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, regolato dal CCNL del Comparto delle Funzioni locali e contenuto entro le 12 ore settimanali medie, in modo da garantire il rispetto delle 48 ore settimanali medie imposte dall'art. 4, comma 4, del d.lgs. 66/2003, richiamato dall'art. 29, comma 2, del CCNL medesimo. Si tratterà di un contratto diverso e distinto rispetto a quello intrattenuto dal dipendente con l'ente di appartenenza, che comporterà l'applicazione degli istituti contrattuali previsti per i contratti a tempo determinato e parziale;*

#### **RILEVATO CHE:**

- con Deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 15 del 12.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato, nell'ambito del Documento Unico di Programmazione 2025/2027, il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027, che ha confermato la previsione del reclutamento, tra gli altri, di n. 1 Funzionario cat. D e di n. 2 Istruttori cat. C mediante l'istituto del cd. "scavalco d'eccedenza" (Legge n. 311/2004);

- con Deliberazione del Consiglio di Ambito n. 20 del 27.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;

#### **VISTA:**

- la nota prot. N. 3532/2024 del 29.11.2024, con la quale l'EDA Salerno ha chiesto al Comune di Cava de' Tirreni la proroga dell'autorizzazione all'assegnazione mediante l'istituto del cd. "scavalco d'eccedenza", ai sensi dell'art. 1 comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, dei dipendenti già assegnati all'EDA Salerno;

#### **VISTO:**

- il provvedimento a firma del Dirigente del III Settore "Servizio del personale" dott. Romeo Nesi prot. n. 00002436/2025 del 15.01.2025, acquisito al protocollo dell'EDA con n. 136/2025 del 15.01.2025, con il quale il Comune di Cava de' Tirreni ha autorizzato i dipendenti dott. Bruno Ricciardi (funzionario cat. D), dott. Luigi Di Santi (istruttore cat. C) e dott.ssa Ida Rispoli (istruttore cat. C) a prestare attività lavorativa in favore dell'Ente d'Ambito per 12 ore settimanali con decorrenza a partire dalla data del provvedimento e fino al 31.12.2025, salvo rinnovo;

#### **RITENUTO:**

- che, al fine di garantire la continuità delle attività di supporto assicurate dai suddetti dipendenti nelle more del perfezionamento delle procedure di reclutamento previste nella programmazione del fabbisogno di personale, occorre provvedere all'utilizzo in regime di "scavalco d'eccedenza" delle predette unità di

personale fino al 31.12.2025, con attribuzione agli stessi del trattamento economico già in godimento presso il Comune di Cava de' Tirreni;

#### **DATO ATTO CHE:**

- l'utilizzo da parte dell'EDA dei predetti dipendenti si limiterà ad un massimo di n. 12 ore settimanali e, comunque, avverrà in modo da non eccedere il limite di lavoro ordinario e straordinario massimo consentito di n. 48 ore settimanali;

- il rapporto non interferirà in alcun modo con l'attività dei dipendenti presso il Comune di appartenenza;

#### **VISTO:**

- l'allegato schema di contratto individuale di lavoro (all. sub. "A"), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

#### **DATO ATTO CHE:**

- ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della L. n. 241/1990, il Responsabile del Procedimento è la scrivente;

#### **DATO ATTO CHE:**

- la presente Determinazione rispetta i canoni della regolarità, della correttezza e della continuità, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

- il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa viene reso dal proponente con la sottoscrizione del presente atto;

- il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione delle informazioni di cui all'art. 23 e all'art. 37 del D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 (Trasparenza) in correlato disposto con l'art. 1, comma 32, L. 190/2012 (Anticorruzione);

#### **RILEVATO CHE:**

- per le spese sostenute, corrisposte e versate pro quota dall'EDA (trattamento economico, oneri previdenziali, assicurativi e relative imposte) per tali prestazioni lavorative, sono rispettati i limiti della spesa del personale previsti dalla normativa vigente;

#### **VISTO:**

- il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del presente atto;

#### **VISTI E RICHIAMATI:**

il D.P.R. n. 3/57;

l'art. 1 comma 557, L. 30 dicembre 2004, n 311;

il D. Lgs. 267/2000;

il D. Lgs. 165/2001;

il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;

il Bilancio di previsione 2025/2027;

## **DETERMINA**

per le motivazioni di cui in narrativa e che qui devono intendersi integralmente riportate:

**1) di disporre** l'assegnazione presso l'EDA Salerno mediante l'istituto del cd. "scavalco d'eccedenza", ai sensi dell'art. 1 comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, dei seguenti dipendenti del Comune di Cava de' Tirreni:

- Ricciardi Bruno, cat. D;
- Di Santi Luigi, cat. C;
- Rispoli Ida, cat. C;

**2) di stabilire** che la proroga dei predetti scavalchi d'eccedenza avrà scadenza il 31.12.2025, salvo ulteriore proroga;

**3) di impegnare** la somma complessiva di €. 47.579,79, con imputazione nel Bilancio di previsione 2025/2027, esigibilità 2025, come appresso specificato:

- Missione 01 Servizi istituzionali generali di gestione;
- Programma 03;
- Titolo 1;
- Macroaggregato 101 - Redditi di lavoro dipendente:
  - Cap. 1204 (Competenze fisse) Euro 29.023,10;
  - Cap. 1205 (Oneri Riflessi) Euro 8.091,21;
- Macro aggregato 102 - Imposte e tasse a carico dell'Ente;
  - Cap. 1206 (IRAP) Euro 2.466,96;
  - Cap. 1214 (Competenze fisse) Euro 5.696,00;
  - Cap. 1215 (Oneri Riflessi) Euro 1.818,36;
- Macro aggregato 102 - Imposte e tasse a carico dell'Ente;
  - Cap. 1216 (IRAP) Euro 484,16;

**4) di approvare** l'allegato schema di contratto individuale di lavoro (all. sub. "A"), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

**5) di procedere** alla stipula dei contratti di lavoro con i dipendenti, indicati in premessa, autorizzati al cd "scavalco di eccedenza" dal Comune Cava de' Tirreni, secondo lo schema approvato;

**6) di stabilire** che la presente Determinazione annulla e sostituisce la precedente Determinazione n.1 del 16.01.2025;

**7) di dare atto** che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole;

**8) di trasmettere** copia della presente Determinazione al Comune di Cava de' Tirreni e ai dipendenti interessati;

**9) di disporre** la pubblicazione della presente Determinazione all'Albo Pretorio nonché nell'apposita Sezione dell'Amministrazione Trasparente.

**Il Dirigente *ad interim***

*ing. Anna Paola Fortunato*



**Ente d'Ambito** per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani

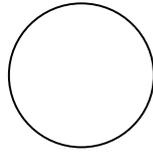
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE "SALERNO"

AREA AMMINISTRATIVA E CONTABILE

#### ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

In relazione al disposto dell'art. 147-bis, comma 1 e art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000 si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Impegno	Importo	Capitolo	FPV	Esercizio
2	29.023,10	1204		2025
3	8.091,21	1205		2025
4	2.466,96	1206		2025
5	5.696,00	1214		2025
6	1.818,36	1215		2025
7	484,16	1216		2025



Il Dirigente ad interim  
*Ing. Anna Paola Fortunato*

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.