

Ente d'Ambito per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE "SALERNO"
DIREZIONE GENERALE
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE VICARIO

Determinazione n. 5 del 22.01.2025

Oggetto: Ripartizione del Fondo per la performance individuale ai sensi dell'art. 9 co. 1 del Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'EDA (annualità 2023-2024).

IL DIRIGENTE VICARIO

PREMESSO CHE:

- la Legge Regionale 26 maggio 2016, n. 14 (*"Norme di attuazione della disciplina europea e nazionale in materia di rifiuti e dell'economia circolare"*), disciplina tutti gli aspetti in materia di gestione dei rifiuti e delinea l'assetto delle competenze della Regione, dei Comuni e degli ATO;
- l'art. 23 della richiamata L.R. 14/2016 istituisce l'Ambito Territoriale Ottimale Salerno per l'esercizio associato delle funzioni relative al servizio di gestione integrata dei rifiuti da parte dei Comuni della Provincia di Salerno, al quale partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni ricompresi nel predetto ATO;
- l'art. 25 della L.R. 14/2016 stabilisce che il soggetto di governo di ciascun ATO è l'Ente d'Ambito ("EDA") e che per la Provincia di Salerno è istituito l'EDA Salerno, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico, di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;
- l'art. 5 co. 2 dello Statuto dell'EDA prevede che *"Fatto salvo quanto previsto dalla L.R. n. 14/2016, all'Ente d'Ambito si applicano le disposizioni di cui al titolo IV della parte I e quelle di cui ai Titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)"*;
- con Decreto del Presidente dell'Ente d'Ambito n. 3 del 25.07.2024 è stato conferito l'incarico di Dirigente Vicario all'ing. Annapaola Fortunato;

PREMESSO ALTRESI CHE:

- l'art. 13, comma 2, dello Statuto dell'EDA stabilisce che *"Le norme che regolano i rapporti giuridici di tutto il personale dell'Ente d'Ambito sono dettate dal Testo Unico per il Pubblico Impiego (D.Lgs. 165/2001). I contratti sono disciplinati dal CCNL personale comparto Funzioni locali."*;
- il D.Lgs. n. 150/2009 detta principi in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e di trasparenza, nonché della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, a cui le Pubbliche Amministrazioni si devono adeguare;
- l'art. 45, commi 1, 2 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che:
 - "1. Il trattamento economico fondamentale ed accessorio fatto salvo quanto previsto all'articolo 40, commi 3-ter e 3-quater, e all'articolo 47-bis, comma 1, è definito dai contratti collettivi.*
 - 2. Le amministrazioni pubbliche garantiscono ai propri dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, parità di trattamento contrattuale e comunque trattamenti non inferiori a quelli previsti dai rispettivi contratti collettivi.*
 - 3. I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*
 - a) alla performance individuale;*
 - b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*
 - c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute."*

VISTO E RICHIAMATO:

- il Regolamento sull'Ordinamento delle Aree e dei servizi e, segnatamente, l'art. 23 (Misurazione della performance) che prevede:
 - *"1. Al fine di adempiere agli obblighi di legge e comunque migliorare la qualità della propria attività istituzionale, l'EDA misura e valuta la performance con riferimento all'Ente nel suo complesso, alle strutture organizzative in cui si articola e ai singoli dipendenti, nel rispetto dei principi generali previsti dalla normativa vigente.*
 - *2. Il sistema di valutazione viene attuato con l'adozione di uno specifico Regolamento approvato, ai sensi del D.Lgs. 150/2009, dal Direttore Generale";*

VISTO E RICHIAMATO:

- il vigente "Regolamento per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance", approvato con propria Determinazione n. 191 del 25.11.2022, ed in particolare l'art. 13, comma 1, dello stesso, in base al quale *"La performance individuale è l'insieme dei risultati raggiunti e dei comportamenti realizzati dagli organi di vertice amministrativo (Direttore Generale), dai dirigenti e dagli altri dipendenti che operano nell'organizzazione dell'ente";*

CONSIDERATO CHE:

- le risorse finanziarie destinate al Fondo delle risorse decentrate sono determinate annualmente dagli Enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;
- in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali Periodo 2019-2021;

VISTO E RICHIAMATO:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali Triennio 2019-2021;
- l'art. 80 del succitato CCNL del 21.05.2018 che disciplina la costituzione del Fondo delle risorse decentrate;

VISTA E RICHIAMATA:

- la Determinazione direttoriale n. 221 del 29.12.2023, avente ad oggetto: "Costituzione Fondo delle risorse decentrate del personale di qualifica non dirigenziale dell'EDA Salerno per l'esercizio 2023";

PRESO ATTO CHE:

- con la richiamata Determinazione direttoriale n. 221 del 29.12.2023 è stata approvata la costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente dell'EDA Salerno per l'esercizio 2023, quantificato nell'importo complessivo di €. 65.339,74 oltre oneri, di cui €. 42.500,00 per risorse stabili ed €. 22.839,74 per risorse variabili;
- ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL, le risorse sono rese disponibili al netto di quelle necessarie per corrispondere gli utilizzi vincolati;

VISTO:

- il Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'EDA Salerno anni 2023 – 2024 sottoscritto in data 19.12.2024;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 9 del suddetto Contratto Collettivo Integrativo disciplina i compensi per performance individuale di

cui all'art. 80, c. 2, lettera b) CCNL 2019/2021;

- ai sensi del richiamato art. 9, comma 1, *"A decorrere dal 01.01.2023, il fondo per la performance individuale, viene ripartito dal Direttore Generale tra le Aree, in relazione alla consistenza numerica del personale assegnato, nonché in base alla rilevanza strategica e trasversalità degli obiettivi assegnati"*;

RILEVATO CHE:

- ai sensi dell'art. 3, commi 3 e 4, del medesimo Contratto Collettivo Integrativo l'istituto della performance individuale di cui all'art. 80, comma 2, lett. b), del CCNL 2019 - 2021 è stato finanziato per il 2023 per €. 10.248,66 e per l'anno 2024 per €. 9.061,98;

CONSIDERATO CHE:

- occorre, pertanto, procedere alla ripartizione del suddetto fondo tra le Aree della struttura organizzativa dell'Ente per le annualità 2023 e 2024, al fine di consentire l'applicazione dell'istituto della performance individuale e la conseguente erogazione dei compensi spettanti ai dipendenti in ragione dei risultati della valutazione degli stessi;

RILEVATO CHE:

- la vigente Macrostruttura dell'Ente è articolata in n. 2 strutture di massima dimensione di livello dirigenziale, l'Area Tecnica e l'Area Amministrativa e Contabile;

RITENUTO:

- di provvedere, pertanto - ai sensi dell'art. 9 co. 1 del Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'EDA anni 2023-2024 - al riparto del Fondo per la performance individuale per le annualità 2023 e 2024 in relazione al numero dei dipendenti assegnati a ciascuna delle due Aree in cui è articolata la Macrostruttura organizzativa dell'Ente, tenuto conto del periodo di servizio presso l'Ente del personale interessato (con esclusione delle unità titolari di incarichi di posizione organizzativa) e della percentuale della prestazione lavorativa nonché in base alla prevalente rilevanza strategica ed alla trasversalità degli obiettivi assegnati all'Area Tecnica, secondo gli importi di seguito indicati:

- **ANNO 2023**

Area Tecnica: €. 3.859,88;

Area Amministrativa Contabile: €. 6.388,78;

- **ANNO 2024**

Area Tecnica: €. 3.262,31;

Area Amministrativa Contabile: €. 5.799,67;

DATO ATTO CHE:

- ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della L. 241/1990, il Responsabile del Procedimento è lo scrivente;

ATTESTATA:

- con la sottoscrizione della presente determinazione, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTI E RICHIAMATI:

il D.Lgs. 267/2000;

il D.Lgs. 165/2001;

la Legge Regione Campania 26 maggio 2016, n. 14;

lo Statuto dell'EDA Salerno;
il Regolamento sull'Ordinamento delle Aree e dei Servizi;
la Pianta Organica dell'Ente;
il CCNL dell'area del comparto "Funzioni Locali" sottoscritto in data 21.05.2018;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in narrativa e che qui devono intendersi integralmente riportate:

1) di approvare - ai sensi dell'art. 9 co. 1 del Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'EDA anni 2023-2024 - la seguente ripartizione del Fondo per la performance individuale (annualità 2023 e 2024) tra le Aree della Macrostruttura organizzativa:

- **ANNO 2023**

Area Tecnica: €. 3.859,89;

Area Amministrativa Contabile: €. 6.388,77;

- **ANNO 2024**

Area Tecnica: €. 3.262,31;

Area Amministrativa Contabile: €. 5.799,67;

2) di dare atto che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole;

3) di disporre la pubblicazione della presente Determinazione all'Albo pretorio nonché nell'apposita Sezione dell'Amministrazione trasparente.

Il Dirigente Vicario
Ing. Annapaola Fortunato