

Ente d'Ambito per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE "SALERNO"
DIREZIONE GENERALE
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Determinazione n. 283 del 28 dicembre 2021

Oggetto: Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'esercizio 2021.

PREMESSO CHE:

- la Legge Regionale 26 maggio 2016, n. 14 (*"Norme di attuazione della disciplina europea e nazionale in materia di rifiuti e dell'economia circolare"*), disciplina tutti gli aspetti in materia di gestione dei rifiuti e delinea l'assetto delle competenze della Regione, dei Comuni e degli ATO;
- l'art. 23 della richiamata L.R. 14/2016 istituisce l'Ambito Territoriale Ottimale Salerno per l'esercizio associato delle funzioni relative al servizio di gestione integrata dei rifiuti da parte dei Comuni della Provincia di Salerno, al quale partecipano obbligatoriamente tutti i Comuni ricompresi nel predetto ATO;
- l'art. 25 della L.R. 14/2016 stabilisce che il soggetto di governo di ciascun ATO è l'Ente d'Ambito ("EDA") e che per la Provincia di Salerno è istituito l'EDA Salerno, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico, di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;
- il Consiglio d'Ambito dell'EDA Salerno, con Deliberazione n. 13 del 20.07.2018, ha nominato l'avv. Bruno Di Nesta quale Direttore Generale dell'EDA Salerno;
- l'art. 5 co. 2 dello Statuto dell'EDA prevede che *"Fatto salvo quanto previsto dalla L.R. n. 14/2016, all'Ente d'Ambito si applicano le disposizioni di cui al titolo IV della parte I e quelle di cui ai Titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)"*;

PREMESSO ALTRESI CHE:

- l'art. 13, comma 2, dello Statuto dell'EDA stabilisce che *"Le norme che regolano i rapporti giuridici di tutto il personale dell'Ente d'Ambito sono dettate dal Testo Unico per il Pubblico Impiego (D.Lgs. 165/2001). I contratti sono disciplinati dal CCNL personale comparto Funzioni locali."*;
- il D.Lgs. n. 150/2009 detta principi in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e di trasparenza, nonché della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, a cui le Pubbliche Amministrazioni si devono adeguare;
- l'art. 45, commi 1, 2 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che:
 1. *Il trattamento economico fondamentale ed accessorio fatto salvo quanto previsto all'articolo 40, commi 3-ter e 3-quater, e all'articolo 47-bis, comma 1, è definito dai contratti collettivi.*
 2. *Le amministrazioni pubbliche garantiscono ai propri dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, parità di trattamento contrattuale e comunque trattamenti non inferiori a quelli previsti dai rispettivi contratti collettivi.*
 3. *I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*
 - a) *alla performance individuale;*
 - b) *alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*
 - c) *all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute."*

VISTO E RICHIAMATO:

- il Regolamento sull'Ordinamento delle Aree e dei servizi e, segnatamente, l'art. 23 (Misurazione della performance) che prevede:

- *"1. Al fine di adempiere agli obblighi di legge e comunque migliorare la qualità della propria attività istituzionale, l'EDA misura e valuta la performance con riferimento all'Ente nel suo complesso, alle strutture organizzative in cui si articola e ai singoli dipendenti, nel rispetto dei principi generali previsti dalla normativa vigente.*
- *2. Il sistema di valutazione viene attuato con l'adozione di uno specifico Regolamento approvato, ai sensi del D.Lgs. 150/2009, dal Direttore Generale";*

VISTO E RICHIAMATO:

- il Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con Determinazione direttoriale n. 276 del 18 novembre 2021;

CONSIDERATO CHE:

- le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area dei Dirigenti sono determinate annualmente dagli Enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

VISTO E RICHIAMATO:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 17.12.2020 relativo al personale dirigente dell'Area delle Funzioni locali - 2016/2018;

- in particolare, l'art. 57 del richiamato CCNL del 17.12.2020 (rubricato "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato"), in base al quale:

"1. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia. (...)

3. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo. (...)

5. Gli enti di nuova istituzione o che istituiscano per la prima volta la qualifica dirigenziale valutano, anche basandosi su valori di riferimento tratti da medie retributive relative ad altri enti, l'entità delle risorse necessarie per la prima costituzione del fondo e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge";

CONSIDERATO CHE:

- l'EDA è un Ente di nuova istituzione e, quindi, non è possibile dare attuazione alle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per quanto concerne il riferimento alla spesa dell'anno 2016 e all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 per quanto concerne il riferimento al personale in servizio al 31.12.2018;

DATO ATTO CHE:

- con Deliberazione di Consiglio d'Ambito n. 3 del 23.03.2021 è stata approvata la "Macrostruttura dell'Ente" ed il relativo "Funzionigramma";

- l'assetto organizzativo dell'Ente è articolato in due strutture organizzative di massima dimensione di livello dirigenziale, l'Area Amministrativa e Contabile e l'Area Tecnica, coordinate dalla Direzione Generale;

VISTI E RICHIAMATI:

- il Decreto Presidenziale n. 3/2019, con il quale è stato conferito all'ing. Anna Paola Fortunato - ai sensi dell'art. 110, co. 1, del D. Lgs. n. 267/2000 - l'incarico di funzione dirigenziale di dirigente dell'Area Tecnica;

- il Decreto Presidenziale n. 2/2020, con il quale è stato conferito al Direttore Generale, avv. Bruno Di Nesta, l'incarico di funzione dirigenziale di dirigente *ad interim* dell'Area Amministrativa e Contabile;

CONSIDERATO CHE:

- la quantificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato deve garantire la copertura finanziaria del trattamento economico accessorio relativo alle due posizioni dirigenziali previste nella struttura organizzativa e, quindi, nella dotazione organica dell'Ente;

- ai sensi dell'art. 54, comma 6, del suddetto CCNL del 17.12.2020 i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione spettante al personale di qualifica dirigenziale sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di €. 11.942,67 e nel valore massimo di €. 45.512,37;

RILEVATO CHE:

- sui siti web istituzionali degli Enti d'Ambito degli altri ATO della Regione Campania non risultano pubblicati dati relativi alla costituzione del fondo per la retribuzione del personale di qualifica dirigenziale, anche in ragione del minore livello di implementazione dell'organizzazione degli stessi rispetto all'organizzazione dell'EDA Salerno;

RITENUTO CHE:

- la diversità e la specificità del ruolo, delle funzioni, della struttura organizzativa e dell'assetto istituzionale dell'Ente d'Ambito non consentono la comparazione con valori di riferimento tratti da medie retributive relative ad altri Enti, se non con quelli relativi al personale della Provincia di Salerno, Ente avente il medesimo ambito di competenza territoriale dell'EDA Salerno, da prendere in considerazione quale valore limite di riferimento;

VISTE E RICHIAMATE:

- la Deliberazione del Consiglio di Ambito n. 2/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2021/2023;

- la Determinazione Direttoriale n. 279/2021, con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) esercizi 2021-2023;

RITENUTO:

- di provvedere, ai sensi dell'art. 57 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 17.12.2020 relativo al personale dirigente dell'Area delle Funzioni locali – 2016/2018, tenuto conto della macrostruttura dell'Ente e del relativo funzionigramma, alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2021 nell'ambito delle capacità di bilancio dell'Ente, quantificando lo stesso nell'importo complessivo di €. 132.991,51;

DATO ATTO CHE:

- ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 D.Lgs. 241/1990, il Responsabile del Procedimento è lo scrivente;

ATTESTATA:

- con la sottoscrizione della presente determinazione, ai sensi dell'art. 147 bis del DLgs n. 267/2000, la regolarità tecnica, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTI E RICHIAMATI:

il D.Lgs. 267/2000;

il D.Lgs. 165/2001;

la Legge Regione Campania 26 maggio 2016, n. 14;

lo Statuto dell'EDA Salerno;

il Regolamento sull'Ordinamento delle Aree e dei Servizi;

la Pianta Organica dell'EDA;

il CCNL dell'area della dirigenza del comparto "Funzioni Locali" sottoscritto in data 17.12.2020;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in narrativa e che qui devono intendersi integralmente riportate:

1) di approvare la costituzione del Fondo delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'area dei Dirigenti dell'EDA Salerno per l'esercizio 2021 quantificato nell'importo complessivo di €. 132.991,51 oltre oneri;

2) di dare atto che la spesa relativa al Fondo delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'area dei Dirigenti per l'esercizio 2021 e ai relativi oneri trova copertura finanziaria sui competenti capitoli di spesa del PEG 2021/2023 relativi al salario accessorio del personale dirigente;

3) di disporre la pubblicazione della presente Determinazione all'Albo pretorio nonché nell'apposita Sezione dell'Amministrazione trasparente.

Il Direttore Generale

avv. Bruno Di Nesta